



# Comune di Moncenisio

Provincia di Torino

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2011

## SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

IL GIORNO 27 luglio 2013 ALLE ORE 15.30

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 27.1.2012, esecutiva, si prendeva atto dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2011 con il computo per la determinazione del fondo destinato al trattamento accessorio del personale e venivano dettati indirizzi normativi e criteri operativi da osservare in sede di contrattazione decentrata da parte della Delegazione di parte pubblica. Veniva altresì autorizzato il Segretario Comunale quale Delegazione Trattante di Parte Pubblica a procedere alle azioni per la stipulazione formale del contratto aziendale;
- a conclusione dell'incontro in data 24.2.2012 la suddetta delegazione trattante ha definito, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo ai criteri di ripartizione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2011, nel testo allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
- il fondo destinato al trattamento accessorio 2011 veniva quindi così quantificato:

RISORSE PARTE STABILE: € 1.383,70

RISORSE VARIABILI: € 825,80 (oltre a stanziamenti art.15, c.1, lett.k CCNL 1.4.1999: previsione 1.000,00 incentivi progettazione ed € 82,00 fondi ISTAT censimento 2011);

TOTALE € 2.209,50

- in data 28.2.2012 il Revisore dei conti, a norma dell'art. 40-bis, 1° comma, D.Lgs. 165/2001, ha fatto pervenire il proprio parere favorevole sulla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in esame con i vincoli di bilancio, come allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- con deliberazione G.C. n. 18 del 16.3.2012 veniva approvato in modo definitivo la proposta di contratto integrativo decentrato dell'Ente, relativo alla ripartizione del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2011, come risultante dal testo concordato tra la delegazione di parte pubblica del Comune e quella di parte sindacale, nella seduta del 24.2.2012, con contestuale autorizzazione al Segretario comunale quale Delegazione trattante di parte pubblica alla formale sottoscrizione del predetto contratto integrativo.

TUTTO CIO' PREMESSO:

- la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Moncenisio, composta da:
  - Dott.a MARIA GRAZIA MAZZOLARI – Segretario Comunale;
- la R.S.U. rappresentata dalla Sig.ra:
  - CONCA Piera

si sono incontrate presso il Comune di Moncenisio e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

LE PARTI

Ricordato che:

- a seguito del processo di privatizzazione del rapporto di pubblico impiego, la determinazione del trattamento giuridico ed economico dei dipendenti delle amministrazioni del Comparto Regioni-Enti

Locali è stata rimessa, in via esclusiva, ai contratti collettivi di livello nazionale ed integrativo secondo le modalità previste dagli artt. 2, 40 e 45 D.Lgs. n. 165/2001;

- che la disciplina giuridica del rapporto di lavoro del personale dipendente è oggi stabilita, in esecuzione al D.Lgs. 165/2001, dai CCNL per gli Enti locali del 31/3/1999, 1/4/1999, 22/1/2004, 9/5/2006, 11/4/2008 e 31/7/2009. Un certo spazio è lasciato dalla contrattazione a livello nazionale alla contrattazione integrativa a livello aziendale;
- che l'art. 15 e l'art. 17 CCNL del 31/3/1999 hanno definito, rispettivamente, i criteri per la determinazione delle "risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività", le quali, a livello integrativo, possono costituire il trattamento economico accessorio del personale e gli istituti cui tali risorse debbono essere destinate nell'ambito dei singoli enti;

Tenuti presenti:

- l'art. 9, comma 2 bis, D.L. 31.3.2010 n. 78 convertito nella legge 30.7.2010 n.122 (ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non superiore al corrispondente importo dell'anno 2010);
- la circolare n. 12 del 15.4.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (esclusione dal limite anno 2010 delle risorse derivanti da incarichi aggiuntivi e da servizi resi dal personale in conto terzi);
- la giurisprudenza contabile:
  1. Corte dei Conti Sezioni Unite in sede di controllo – sentenza n. 51/CONTR/11 del 4.10.2011 (esclusione dal limite anno 2010 degli incentivi per la progettazione);
  2. Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - sentenza n. 550/2011/PAR del 25.10.2011 e sentenza n. 607/2011/PAR dell'8.11.2011 (esclusione dal limite anno 2010 delle risorse ISTAT per lo svolgimento del censimento della popolazione anno 2011);
- la constatazione che nell'anno 2010 non si sono registrate cessazioni di personale dal servizio per cui non ricorre la riduzione proporzionale del fondo 2011 di cui all'ultima parte del comma 2 bis dell'art. 9, D.L. 31.3.2010 n. 78 convertito nella legge 30.7.2010 n.122;
- il dato di fatto che il Comune di Moncenisio con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti non è ente è soggetto al patto di stabilità interno;

STIPULANO I SEGUENTI ISTITUTI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

#### ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato in servizio presso il Comune di Moncenisio.

#### ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2011 e scadono il 31/12/2011.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

#### ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO

PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI

## LAVORO STRAORDINARIO

		Risorse stabili	Risorse variabili
CCNL 01.04.1999	Art. 15 comma 1, lett. a) – salario accessorio	616,48	
	Art. 15 comma 1, lett. b) – risorse aggiuntive	194,20	
	Art. 15 comma 1, lett. e) - economie Part-time		637
	Art. 15 comma 1, lett. g) LED anno 1998		
	Art. 15 comma 1, lett. h) – indennità 8 <sup>a</sup> q.f.		
	Art. 15 comma 1, lett. j) – risorse aggiuntive	81,82	
	Art. 15 comma 1, lett. m) Art. 14 comma 4 – riduzione 3% straordinario		
	Art. 15 comma 1, lett. m) – ulteriore risparmio straordinario		
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997)		188,80
	Art. 15 comma 5 servizi aggiuntivi non correlati ad aumento di dotazione organica		
CCNL 05.10.2001	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999)	169,00	
	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000)		
	Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)		
CCNL 16.10.2004	Art. 32 comma 2 incremento 0,62% anno 2003	104,76	
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50%	84,48	
CCNL 09.05.2006	Art. 4 incremento 0,50% monte salario 2003	49,99	
	Art. 4 incremento 0,3% monte salario 2003		
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% (0,6% monte salari 2005 (€ 13.827,00) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€ 314.379,00 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%	82,97	
	Art. 8 comma 3 lett. a) incremento 0,3% (0,3% monte salari 2005 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia compreso tra il 25% e il 32% e incremento 0,9% ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 25%)	==	
CCNL 04.06.2009	Art. 4 comma 2 incremento 1% (fino 1% monte salari 2007 (€ 16.004,18) - rapporto tra spese del personale e entrate correnti non superiore al 38%: cfr art. 9, 4 <sup>c</sup> . DL 78/2010.	==	

1.383,70

825,80

**TOTALE RISORSE DIPONIBILI**

2.209,50

cui si aggiungono

- previsione incentivi attività di progettazione di cui all'art. 92 D.Lgs. 163/2006

1,000,00

- importo ISTAT per le operazioni censuarie

82,00

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE  
PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

*Man*  
*Bever*

RISORSE STABILI:

- A) Ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99  
- Euro 602,81 quale Fondo per progressione economica ex art.17 lett.b) CCNL 1/4/99
- B) Ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004  
- Euro 305,28 per la corresponsione dell'indennità di comparto ex art.33 CCNL 22/1/04
- Il TOTALE delle voci A) e B) è pari a: € 908,09

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:  
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI (1.383,70 – 908,09) € 475,61.

RISORSE VARIABILI:

- C) Ai sensi dell'art. 17 lettera i) CCNL 01/04/99, modificato dall' art. 36 CCNL del 22/01/04  
- Euro 300,00 al Funzionario di Cat. C addetto al Servizio Anagrafe – Stato civile - Elettorale, non incaricato di Posizione Organizzativa, in relazione alla responsabilità assunta. L'indennità individuale è pari a Euro 300,00.
- TOTALE RISORSE VARAIBILI DISPONIBILI (825,80 – 300,00) € 525,80

**FONDO EFFICIENZA SERVIZI 475,61+525,80 = 1.001,41**

oltre a

- previsione incentivi attività di progettazione di cui all'art. 92 D.Lgs. 163/2006: € 1,000,00
- importo ISTAT per le operazioni censuarie € 82,00

Per l'anno 2011 NON SONO PREVISTE PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

**ART. 5 – COMPENSI  
PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Il premio di € 1.001,41 è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio, cui spetta, mediante atto formale, l'assegnazione ai singoli, in accordo con i dipendenti stessi, previa consultazione del Nucleo di Valutazione. La valutazione finale, motivata e circostanziata, è espressa, dal Responsabile del Servizio presso cui il dipendente è inserito.

L'effettiva erogazione avverrà tenendo conto delle disponibilità del bilancio dell' Ente.

Il compenso individuale verrà determinato secondo i seguenti parametri:

Fasce di raggiungimento risultato in 100/100	Percentuale del compenso da erogare
Da 81 a 100 punti – prestazione conforme	100% del FES
Da 61 a 80 punti – prestazione sufficiente	80% del FES
Da 41 a 60 punti – prestazione quasi sufficiente	60% del FES
Da 21 a 40 punti – prestazione insufficiente	40% del FES
Da 0 a 40 punti – prestazione inesistente	0% del FES

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

